


УТВЕРЖДАЮ

Директор по персоналу

 Н.Н. Харитоновна
10.02. 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий
и электронного обучения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Целью дистанционного обучения ООиРП АО «Тулачермет» (далее - ООиРП) является обеспечение доступности к обучающе-контролирующим системам, основанное на возможности повышения квалификации независимо от места нахождения работников предприятия.

1.2 Использование дистанционного обучения дает возможность работникам предприятия:

- пройти обучение без отрыва от рабочего места;
- адаптировать процесс получения новых знаний и умений к своим индивидуальным особенностям (задать собственный темп обучения);
- самостоятельно контролировать процесс усвоения знаний и получения практических навыков с помощью вопросов для самоконтроля;
- снизить затраты на обучение (отсутствие затрат на командировочные расходы, транспорт и т.д.).

1.3 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 14 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации»;

- Постановлением правительства Российской Федерации от 11 октября 2023 года N 1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

- ГОСТ Р 53620-2009. Информационно-коммуникационные технологии в образовании. Электронные образовательные ресурсы. Общие положения.

1.4 Требования данного Положения являются обязательными при разработке образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий (далее ДОТ).

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ С ПРИМЕНЕНИЕМ ДОТ

2.1 ООиРП вправе применять ДОТ в полном или частичном объеме при использовании различных обучающе-контролирующих систем.

2.2 Учебный процесс с применением ДОТ организуется в соответствии с требованиями федерального законодательства к организации учебного процесса по данной форме получения образования.

2.3 Работники предприятия, проходящие в ООиРП обучение по обучающе-контролирующим системам, реализация которых осуществляется в полном объеме с применением ДОТ должны быть ознакомлены с особенностями организации учебного процесса при дистанционном обучении.

2.4 Права и обязанности обучающихся, осваивающих образовательные программы с применением ДОТ, определяются законодательством Российской Федерации.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

3.1 Организация учебного процесса по обучающе-контролирующим системам с использованием дистанционных образовательных технологий производится в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами в области профессионального образования и локальными актами АО «Тулачермет».

3.2 Учебный процесс ДОТ в ООиРП организован с использованием:

- соответствующих электронных информационных и учебно-методических материалов;
- материально-технической базы, обеспечивающей реализацию дистанционного обучения.

4. УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ДОТ

4.1 Участниками образовательного процесса с использованием технологий дистанционного обучения являются все работники предприятия.

4.2 Отношения между участниками образовательного процесса и ООиРП регулируются соответствующими локальными актами АО «Тулачермет».

5. МОДЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ (РЕАЛИЗАЦИИ) ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

5.1 Реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в ООиРП осуществляется в обучающе-контролирующих системах в области автоматизации и методического обеспечения процессов предэкзаменационной подготовки, проверки знаний. Структура системы включает основные разделы: «Модуль подготовки» (изучение курса), «Нормативные документы», «Модуль проверки знаний», «Пробный тест».

5.2 Работнику предприятия предоставляется доступ к образовательным ресурсам по программе обучения. В течение всего срока дистанционного обучения слушателю оказывается методическая и техническая поддержка. В процессе обучения у слушателя есть возможность просмотра статистики результатов прохождения пробного тестирования.

6. ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными видами учебной, учебно-методической и организационной работы в системах дистанционного обучения ООиРП являются:

- самостоятельная работа слушателей по изучению электронных информационных и образовательных ресурсов, размещенных в обучающе-контролирующих системах;
- тестирование работников предприятия по темам программ в дистанционном режиме.

7. ФОРМЫ ЗАНЯТИЙ И СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ

7.1 При организации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий ООиРП используется самостоятельная работа работников предприятия с использованием электронных средств доставки информации.

7.2 Интерактивные инструкции для слушателей по использованию электронных информационных и образовательных ресурсов отражают регламент работы и способы работы с ресурсами. Данные инструкции являются обязательными перед началом использования электронных образовательных ресурсов.

7.3 Обучающе-контролирующие системы - это учебное средство нового типа, в котором объединены педагогические и компьютерные технологии. Они обеспечивают все компоненты образовательного процесса:

- получение информации (перечень актуальных нормативных документов по изучаемому курсу);
- контроль учебных достижений (тестирование).

8. ДОСТУП К СИСТЕМЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Доступ к обучающе-контролирующим системам предоставляется всем работникам предприятия бесплатно.

9. СРОКИ ПРОХОЖДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ

Сроки обучения в обучающие-контролирующей системах не ограничены, что позволяет работникам предприятия наиболее полно и в удобное время пройти обучение по необходимым направлениям.

10. МЕТОДИЧЕСКАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

10.1 Методическую и консультационную поддержку по вопросам дистанционного обучения, осуществляет ООиРП.

10.2 Техническую поддержку работников предприятия вопросам работы с обучающе-контролирующих систем в корпоративной локальной сети, настройке браузера и проблемами, возникающими в программном обеспечении, осуществляют сотрудники ИТЦ.

11. ПРАВО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ ЭЛЕКТРОННОГО КУРСА

Все учебные и методические материалы могут использоваться сотрудниками предприятия в процессе обучения и после него только для личного пользования без права тиражирования или передачи третьим лицам и организациям (в соответствии с условиями лицензионного договора).

10. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

Для успешного обучения в обучающе-контролирующих системах работникам предприятия необходимо соблюдать определенные требования к программному обеспечению персонального компьютера.

- Подключение к локальной сети предприятия со скоростью минимально 128Кбит/с до 256 Кбит/с, доступ к сети по протоколам HTTP.

- Персональный компьютер – оперативная память > 1Гб;

- Операционная система – Windows.

- Браузер Mozilla Firefox, Google Chrome или Microsoft Edge.

Доступ предоставляется всем работникам предприятия бесплатно.

Начальник отдела обучения и развития персонала



Н.Н. Антонова